

Resoconto
Applicazione
Politiche
2020



*Gruppo
Bancario
Cooperativo
Iccrea*



PERSONE
ESPERIENZA
RISPETTO



Resoconto
Applicazione
Politiche
2020

Indice



Premessa	5
-----------------------	----------



1. Attuazione Politiche di remunerazione e incentivazione 2020	6
---	----------



2. Componenti variabili della remunerazione erogate nel 2020	10
o di competenza di tale esercizio	



3. Obblighi di informativa al pubblico sull'attuazione della politica retributiva 2020	15
---	-----------





Il documento è finalizzato a rappresentare le modalità attraverso le quali è stata presidiata l'applicazione delle Politiche di remunerazione e incentivazione 2020, approvate dall'Assemblea dei Soci il 16 Luglio 2020, così come previsto dal quadro normativo di riferimento.

In particolare, nella presente Sezione vengono descritti il ruolo dei soggetti coinvolti e le procedure utilizzate per l'attuazione della Politica nonché i dati quantitativi riferiti all'anno 2020, rappresentati secondo quanto richiesto dalle Disposizioni di Vigilanza.





1. Attuazione Politiche di remunerazione e incentivazione 2020



L'attuazione delle Politiche nel corso dell'esercizio 2020 è stata coordinata dalla Funzione Risorse Umane e ha visto coinvolte principalmente le funzioni Internal Audit, Risk Management, Compliance e Pianificazione Strategica. Il Comitato Remunerazioni - nello svolgimento dei propri compiti - si è avvalso delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, grazie al supporto e alla collaborazione dei responsabili delle stesse¹.

Al riguardo si evidenzia che, nel corso del 2020 e nei primi mesi del 2021, le funzioni aziendali competenti hanno usufruito dei servizi di società di consulenza specializzate per acquisire informazioni in merito a prassi e tendenze di mercato, nonché analisi aggiornate sui benchmark in materia retributiva. In talune circostanze, dietro richiesta delle funzioni aziendali di riferimento, i rappresentanti delle società di consulenza coinvolte hanno partecipato alle riunioni del Comitato per discutere di specifici argomenti.

Per quanto concerne la composizione del Comitato Remunerazioni, si evidenzia che, in linea con quanto previsto dall'articolo 31.3 dello Statuto di Iccrea Banca, il Comitato è composto da tre amministratori non esecutivi due dei quali possiedono anche il requisito di indipendenza ai sensi dell'articolo 25.5 dello Statuto. Alla data di approvazione del presente documento, sono membri del Comitato Remunerazioni i Consiglieri prof.ssa Laura Zoni (Presidente), Avv. Teresa Fiordelisi Carletti e prof. Mario Minoja. L'incarico è stato conferito a tali soggetti a seguito dell'avvicendamento del Consiglio di Amministrazione avvenuto il 30 aprile 2019.

Nel corso del 2020 il Comitato Remunerazione si è riunito 36 volte. Gli incontri hanno avuto una durata media di circa due ore. Nel corso del 2021, fino alla data di redazione delle Politiche si sono tenuti 10 incontri e per l'intero anno è previsto un totale di circa 22 riunioni. Di ogni riunione del Comitato Remunerazioni è redatto apposito verbale a cura della Segretaria designata dal Comitato stesso.

Il Comitato nel corso del secondo semestre del 2020 e nei primi mesi del 2021, in stretto raccordo con il Comitato Rischi per quanto di specifica competenza e con il supporto delle strutture aziendali, ha proseguito con le attività focalizzando la propria attenzione sulle seguenti tematiche:

- definizione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2021 per il Gruppo e delle linee guida per le Banche Affiliate;
- processo di identificazione del Personale più rilevante a livello individuale (cd. Perimetro Diretto) e consolidato;
- analisi della normativa interna di Gruppo in materia di Sistemi di remunerazione e incentivazione variabile di breve termine (MBO) e ulteriore normativa interna di competenza del personale Dirigente della Capogruppo e delle Società del Perimetro Diretto;

¹ In conformità con quanto previsto dal Regolamento del Comitato Remunerazioni, "Alle riunioni del Comitato sono invitati permanenti, senza diritto di voto, i membri del Collegio Sindacale, un membro del Comitato Rischi, il Responsabile della funzione Risk Management e il Responsabile dell'Area Chief Operating Officer. Possono essere chiamati a partecipare, su invito del Presidente e senza diritto di voto, altri Amministratori della Capogruppo, il Direttore Generale, i Responsabili di Strutture Aziendali della Capogruppo e soggetti esterni dotati di competenze specifiche sulle tematiche oggetto di discussione. Tali soggetti sono sottoposti agli obblighi di riservatezza disciplinati nel presente Regolamento".



- revisione del sistema di deleghe in ambito risorse umane, per quanto di competenza, e connessa revisione del Regolamento del Comitato Remunerazioni;
- sistema della pesatura delle posizioni per il personale della Capogruppo e delle Società del Perimetro Diretto (cd. banding);
- trattamento economico spettante agli Amministratori investiti di particolari incarichi,
- trattamento economico spettante al personale i cui sistemi di remunerazione e incentivazione sono decisi dal Consiglio di Amministrazione,
- trattamento economico dei Direttori Generali delle Banche Affiliate in linea con le previsioni contenute nell'ambito delle Politiche di Governo Societario;
- determinazione dei criteri per i compensi di tutto il Personale più rilevante per il Gruppo;
- determinazione delle indennità da erogarsi in caso di scioglimento anticipato del rapporto o cessazione dalla carica (c.d. golden parachutes/ severance);
- analisi della coerenza degli obiettivi di performance assegnati con le strategie aziendali e con la politica di rischio, verifica del raggiungimento degli stessi e distribuzione del bonus pool;
- meccanismi adottati per garantire che il sistema di remunerazione e incentivazione della Società di Gestione del Risparmio del Gruppo tenga adeguatamente conto di tutti i tipi di rischi dei livelli di liquidità e delle attività gestite, e sia compatibile con la strategia aziendale, gli obiettivi, i valori e gli interessi del gestore e degli Organismi di Investimento Collettivo in Valori Mobiliari (OICVM), dei Fondi di Investimento Alternativi (FIA) che gestisce e degli investitori.



2. Componenti variabili della remunerazione erogate nel 2020 o di competenza di tale esercizio





I. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2019 o erogazioni straordinarie effettuate nel 2020 (diverse da severance e variabile garantito)²

Nel corso del 2020 è stata riconosciuta, al personale dipendente della Capogruppo e delle Società del Perimetro Diretto, una parte contenuta della componente di retribuzione variabile, nel rispetto delle indicazioni delle Politiche di Remunerazione del 2019. I cancelli soglia a livello di Perimetro Diretto Iccrea per l'anno 2019 sono risultati "aperti" per il personale appartenente alle Funzioni Aziendali di Controllo³ e "chiusi" per il restante personale.

Stante quanto sopra:

- per il personale più rilevante di Capogruppo e Perimetro Diretto, diverso dalle funzioni aziendali di controllo dell'esercizio 2019, non è stata erogata alcuna componente variabile della remunerazione.

Con particolare riguardo, poi, a tutto il personale appartenente alle Funzioni Aziendali di Controllo destinatario di sistemi di remunerazione e incentivazione formalizzati di breve termine di tipo MBO è stata raccolta la rinuncia alla componente della remunerazione variabile di competenza, per un totale di n° 23 rinunce e un ammontare complessivo massimo che sarebbe stato riconosciuto in caso di massima performance pari a circa 800.000 Euro;

- per il restante personale non rilevante di Capogruppo e Perimetro Diretto sia appartenente alle FAC che non, per premiare l'impegno profuso, il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo ha autorizzato la distribuzione di forme di remunerazione variabile di tipo una tantum per circa 1 milione, riferibile a n.330 dipendenti⁴.

II. Premio di risultato ex Art 48

Il premio di risultato per i Quadri Direttivi e le Aree professionali erogato nel 2020 e di competenza del 2019 a valere sul personale di Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto previsto dal CCNL di riferimento e dal Contratto Integrativo Regionale è stato di € 1.576.393 lordi erogati riferibile a n. 3019 dipendenti aventi diritto, di cui € 553.101 convertito in Welfare.

III. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2020

Il Bonus Pool potenziale per l'anno 2020, riferito alla Capogruppo e alle società del Perimetro Diretto, da erogarsi nel 2021 in caso di completa apertura dei Cancelli risulta pari ad un massimo di 15,4 Euro/milioni, per l'eventuale pagamento della remunerazione variabile riferita all'esercizio di competenza 2020.

Come indicato al Paragrafo 6.3.2 delle Politiche, sono previste delle condizioni di accesso di Gruppo e per il Perimetro Diretto Iccrea nell'insieme che potrebbero impedire il pagamento di tutta o parte della

² Per "severance" si intendono i valori economici riferiti ad eventuali importi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica del personale più rilevante (es. golden parachutes, clausole di Stabilità e/o Patti di non concorrenza, altre indennità di fine rapporto, etc.). Per "variabile garantito" si intendono le diverse forme di remunerazione variabile garantita, consentita per l'assunzione di nuovo personale e limitatamente al primo anno d'impiego (es. Welcome Bonus, Entry Bonus, Sign-on Bonus).

³ Estratto Politiche 2019: "Tra le condizioni di accesso alla remunerazione variabile di cui al par. 6.2 per le Funzioni Aziendali di Controllo non si applica l'indicatore di redditività"

⁴ Si precisa che tali emolumenti sono stati effettivamente erogati nel mese di gennaio 2021.



remunerazione variabile stimata. Resta esclusa dal meccanismo dei Cancelli l'erogazione del premio di risultato, ai sensi del CCNL per Quadri Direttivi e Aree Professionali.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2020 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione per erogazioni di tipo discrezionale, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2020 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

IV. Trattamenti di inizio e fine rapporto

Nel 2020 sono stati erogati 18 bonus d'ingresso garantito (welcome bonus) - limitatamente al primo anno, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza in materia di remunerazione e incentivazione - per una erogazione complessiva pari a circa 225.874 euro, di cui 40.000 euro destinati a 2 dipendenti ricompresi nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale 2020" di Capogruppo e Perimetro Diretto.

Sono stati inoltre erogati euro 3.257.299 complessivi a titolo di incentivo per adesione al cd. "Piano quota 100" a 54 dipendenti di Capogruppo e Perimetro Diretto di cui 3 risorse ricomprese nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale 2020" per un importo pari a 189.395 euro.

Si rilevano, infine 23 ulteriori forme di remunerazione variabile (patti di non concorrenza, accordi transattivi, etc.) per un importo complessivo pari a 898.139 euro, di cui 25.000 a 2 MRTs ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale" e 416.700 euro a 1 "Personale più rilevante a livello di Gruppo 2020".

Si informa inoltre che, terminato il periodo di lock up è stata corrisposta la componente up front riferita a strumenti finanziari di 300.000 euro precedentemente riconosciuta a personale MRTs 2019 a fronte di un golden parachute.





3. Obblighi di informativa al pubblico sull'attuazione della politica retributiva 2020



Di seguito sono riportate le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per aree di business tra le varie categorie del Personale più rilevante e distinte tra componente fissa e componente variabile, ai sensi dell'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575 UE e successive modifiche), comma 1 e degli Obblighi di informativa di cui alle Disposizioni di Vigilanza.

I dati riportati si riferiscono al 31 dicembre 2020 e, per quanto concerne la componente variabile legata alle performance, rappresentano una stima delle possibili erogazioni che saranno effettuate nel 2021 di competenza 2020.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2020 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione per erogazioni di tipo discrezionale, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2020 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

In considerazione del contesto pandemico venutosi a creare nel corso del 2020 e delle conseguenze sull'economia nazionale e locale, anche in seguito alle raccomandazioni rilasciate dall'Autorità di Vigilanza, il Direttore Generale e i Vice Direttori Generali hanno volontariamente deciso di rinunciare al 33% del proprio compenso variabile di competenza del 2020 che sarà destinato in favore di iniziative sanitarie connesse all'emergenza epidemiologica Covid-19.

Le tabelle di seguito riportate sono state elaborate ipotizzando, per il personale più rilevante, il raggiungimento pari al 100% degli obiettivi target ipotizzati in sede di pianificazione⁵.

⁵ Si precisa che il processo di consuntivazione degli obiettivi individuali (cfr. MBO) è ancora in corso. Pertanto, in mancanza di pre-consuntivi e/o di informazioni storiche, si riporta una rappresentazione della componente variabile con raggiungimento della performance individuale stimata al 100% al netto del Direttore Generale e dei Vice Direttori Generali della Capogruppo per cui è stato inserito l'effettivo valore consuntivato al netto dell'importo oggetto di rinuncia.



I. GRUPPO

Tabella A (REM5)

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	INVESTMENT BANKING	RETAIL BANKING	ASSET MANAGEMENT	FUNZIONI AZIENDALI DI CONTROLLO	FUNZIONI AZIENDALI	ALTRE
NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	15	-	1	5	-	13	28	3
DI CUI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	15	-						
DI CUI MEMBRI DELL'ALTA DIRIGENZA			0	0	-	4	7	0
DI CUI ALTRO PERSONALE MRTs			1	5	-	9	21	3
REMUNERAZIONE TOTALE DEI MRTs	2.365.000	-	281.061	1.364.049	-	2.595.337	10.548.089	458.359
DI CUI REMUNERAZIONE FISSA	2.365.000	-	210.540	1.075.840	-	2.223.039	8.473.628	385.186
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE	0	-	70.521	288.209	-	372.298	2.074.461	73.173

**Tabella B (REM1)**

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs).

		ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE FISSA	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	15	-	11	39
	REMUNERAZIONE FISSA RICONOSCIUTA	2.365.000	-	4.584.200	7.784.033
	DI CUI IN CONTANTI	2.365.000	-	4.533.939	7.645.380
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	50.260	138.652
REMUNERAZIONE VARIABILE	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	0	-	10	36
	REMUNERAZIONE VARIABILE RICONOSCIUTA	0	-	922.035	1.956.628
	DI CUI IN CONTANTI	0	-	476.730	1.568.283
	DI CUI DIFFERITA	0	-	178.122	391.588
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	445.305	388.345
	DI CUI DIFFERITA	0	-	226.701	155.338
REMUNERAZIONE TOTALE		2.365.000	-	5.506.235	9.740.661

**Tabella C (REM 3)**

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs).

	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differite riconosciute prima dell'esercizio effettivamente maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conservazione
ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ALTA DIRIGENZA	8.277	8.277	0	0	0	-2.069	0	0
DI CUI IN CONTANTI	0	0	0	0	0	0	0	0
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	8.277	8.277	0	0	0	-2.069	0	0
ALTRI MRTs	337.220	143.219	194.001	0	0	-3.000	165.719	22.500
DI CUI IN CONTANTI	265.445	143.219	122.226	0	0	0	143.219	0
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	71.775	0	71.775	0	0	-3.000	22.500	22.500
TOTALE	345.497	151.496	194.001	0	0	-5.069	165.719	22.500

**Tabella D (REM 2)**

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA VERSATA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO	-	-	-	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI IN PERIODI PRECEDENTI EROGATI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	1	-
IMPORTO TOTALE	-	-	300.000	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	1
IMPORTO TOTALE	-	-	-	416.700
DI CUI PAGATI NELL'ESERCIZIO	-	-	-	208.350
DI CUI IN DIFFERITI	-	-	-	208.350
DI CUI PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE VERSATI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO, CHE NON SONO PRESI IN CONSIDERAZIONE NEL BONUS CAP	-	-	-	0
DI CUI IL PAGAMENTO PIÙ ALTO CHE È STATO ASSEGNATO AD UNA SOLA PERSONA	-	-	-	416.700

Tabella E (REM 4)

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento.

NUMERO BENEFICIARI	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA
1	≥ 1 mln EUR per esercizio
Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:	
1	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR



Tabella F

Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA e della Direzione Generale.

NOMINATIVO	CARICA	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Giuseppe Maino	PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	400.000*	-	470.000	
	INCARICHI IN SOCIETÀ CONTROLLATE (Perimetro Diretto)	01/01/20 - 31/12/20	35.000	-	-	35.000	Amministratore di BCC Solutions (Presidente)
Pierpaolo Stra	VICE PRESIDENTE VICARIO	01/01/20 - 31/12/20	70.000	120.000*	-	190.000	
Salvatore Saporito	VICE PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	75.000*	-	145.000	
Lucio Alfieri	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	55.000	-	125.000	Membro del Comitato Rischi Membro del Com. Nomine
Giuseppe Bernardi	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	140.000	-	210.000	Presidente del Comitato Esecutivo
Teresa Fiordelisi	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	20.000	-	90.000	Membro del Comitato Remunerazioni
Giuseppe Gambi	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	20.000	-	90.000	Delegato Linee Guida Sostenibilità
Paola Leone	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	75.000	-	145.000	Presidente del Com. Rischi Membro del Comitato CIBA
Maurizio Longhi	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
	INCARICHI IN SOCIETÀ CONTROLLATE (Perimetro Diretto)	01/01/20 - 31/12/20	35.000	-	-	35.000	Amministratore di Sinergia (Presidente)
		01/01/20 - 31/12/20	60.000	-	-	60.000	Amministratore di Banca Sviluppo (Presidente)
Luigi Menegatti	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	75.000	-	145.000	Presidente del Com. CIBA Membro del Comitato Rischi
Mario Minoja	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	75.000	-	145.000	Presidente del Com. Nomine Membro del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato CIBA
Flavio Piva	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
	INCARICHI IN SOCIETÀ CONTROLLATE (Perimetro Diretto)	01/01/20 - 31/12/20	5.200	-	-	5.200	Amministratore di BCC Solutions
Angelo Porro	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Laura Zoni	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Com. Nomine

* Compenso per la carica ricoperta



CARICA	NOMINATIVO	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)					
			Compenso Base (€)	Componente Variabile*	2021	2022	2023	2024	2025	2026
DIRETTORE GENERALE	Mauro Pastore	01/01/20 - 31/12/20	780.000	216.592	49.816	10.830	10.830	8.664	8.664	8.664
						58.480	15.161	15.161	15.161	15.161
VICE DIRETTORE GENERALE	Giovanni Boccuzzi	01/01/20 - 15/09/20	268.907	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
VICE DIRETTORE GENERALE	Pietro Galbiati	16/01/20 - 31/12/20	350.000	68.451	15.744	3.423	3.423	2.738	2.738	2.738
						18.482	4.792	4.792	4.792	4.792
VICE DIRETTORE GENERALE	Francesco Romito	16/01/20 - 31/12/20	430.000	92.466	21.267	4.623	4.623	3.699	3.699	3.699
						24.966	6.473	6.473	6.473	6.473

* La componente variabile è rappresentata al netto della rinuncia effettuata.

**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovvero quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

cash strumenti**

II. ICCREA BANCA⁶

Tabella A (REM5)

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	INVESTMENT BANKING	RETAIL BANKING	ASSET MANAGEMENT	FUNZIONI AZIENDALI DI CONTROLLO	FUNZIONI AZIENDALI	ALTRE
NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	15	-	15	8	-	267	65	5
DI CUI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	15	-						
DI CUI MEMBRI DELL'ALTA DIRIGENZA			0	0	-	4	15	0
DI CUI ALTRO PERSONALE MRTs			15	8	-	263	50	5
REMUNERAZIONE TOTALE DEI MRTs	2.365.000	-	2.273.163	1.948.551	-	21.641.161	14.250.264	734.020
DI CUI REMUNERAZIONE FISSA	2.365.000	-	1.743.455	1.524.426	-	20.043.810	11.877.027	624.288
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE	0	-	529.708	424.125	-	1.597.351	2.373.237	109.733

⁶ Si precisa che nell'ambito delle tabelle afferenti ad Iccrea Banca è stato altresì ricompreso il personale MRTs 2020 individuato nell'ambito delle Altre società del Perimetro Diretto diverse dalle Banche e dalla SGR per le quali è prevista puntuale rendicontazione individuale.

**Tabella B (REM 1)**

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs).

		ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE FISSA	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	15	-	19	341
	REMUNERAZIONE FISSA RICONOSCIUTA	2.365.000	-	5.239.033	30.573.973
	DI CUI IN CONTANTI	2.365.000	-	5.180.562	30.319.505
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	58.471	254.468
REMUNERAZIONE VARIABILE	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	0	-	16	322
	REMUNERAZIONE VARIABILE RICONOSCIUTA	0	-	1.185.957	4.247.911
	DI CUI IN CONTANTI	0	-	709.345	3.837.117
	DI CUI DIFFERITA	0	-	190.645	164.317
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	476.612	410.794
	DI CUI DIFFERITA	0	-	239.224	164.317
REMUNERAZIONE TOTALE		2.365.000	-	6.424.990	34.821.884



**Tabella C (REM 3)**

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs).

	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differita riconosciute prima dell'esercizio effettivamente maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conservazione
ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ALTA DIRIGENZA	8.277	8.277	0	0	0	-2.069	0	0
DI CUI IN CONTANTI	0	0	0	0	0	0	0	0
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	8.277	8.277	0	0	0	-2.069	0	0
ALTRI MRTs	8.277	8.277	0	0	0	-2.069	0	0
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	8.277	8.277	0	0	0	-2.069	0	0

**Tabella D (REM 2)**

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	2
IMPORTO TOTALE	-	-	-	40.000
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA VERSATA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO	-	-	-	40.000
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI IN PERIODI PRECEDENTI EROGATI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	1	-
IMPORTO TOTALE	-	-	300.000	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	1	3
IMPORTO TOTALE	-	-	124.000	90.395
DI CUI PAGATI NELL'ESERCIZIO	-	-	124.000	90.395
DI CUI IN DIFFERITI	-	-	0	0
DI CUI PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE VERSATI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO, CHE NON SONO PRESI IN CONSIDERAZIONE NEL BONUS CAP	-	-	124.000	89.395
DI CUI IL PAGAMENTO PIÙ ALTO CHE È STATO ASSEGNATO AD UNA SOLA PERSONA	-	-	124.000	47.732

Tabella E (REM 4)

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento.

NUMERO BENEFICIARI	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA
1	≥ 1 mln EUR per esercizio
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:
1	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

**Tabella F**

Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA e della Direzione Generale.

NOMINATIVO	CARICA	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Giuseppe Maino	PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	400.000*	-	470.000	
	INCARICHI IN SOCIETÀ CONTROLLATE (Perimetro Diretto)	01/01/20 - 31/12/20	35.000	-	-	35.000	Amministratore di BCC Solutions (Presidente)
Pierpaolo Stra	VICE PRESIDENTE VICARIO	01/01/20 - 31/12/20	70.000	120.000*	-	190.000	
Salvatore Saporito	VICE PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	75.000*	-	145.000	
Lucio Alfieri	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	55.000	-	125.000	Membro del Comitato Rischi Membro del Com. Nomine
Giuseppe Bernardi	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	140.000	-	210.000	Presidente del Comitato Esecutivo
Teresa Fiordelisi	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	20.000	-	90.000	Membro del Comitato Remunerazioni
Giuseppe Gambi	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	20.000	-	90.000	Delegato Linee Guida Sostenibilità
Paola Leone	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	75.000	-	145.000	Presidente del Com. Rischi Membro del Comitato CIBA
Maurizio Longhi	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
	INCARICHI IN SOCIETÀ CONTROLLATE (Perimetro Diretto)	01/01/20 - 31/12/20	35.000	-	-	35.000	Amministratore di Sinergia (Presidente)
		01/01/20 - 31/12/20	60.000	-	-	60.000	Amministratore di Banca Sviluppo (Presidente)
Luigi Menegatti	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	75.000	-	145.000	Presidente del Com. CIBA Membro del Comitato Rischi
Mario Minoja	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	75.000	-	145.000	Presidente del Com. Nomine Membro del Comitato Remunerazioni Membro del Comitato CIBA
Flavio Piva	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
	INCARICHI IN SOCIETÀ CONTROLLATE (Perimetro Diretto)	01/01/20 - 31/12/20	5.200	-	-	5.200	Amministratore di BCC Solutions
Angelo Porro	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Membro del Comitato Esecutivo
Laura Zoni	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	70.000	50.000	-	120.000	Presidente del Comitato Remunerazioni Membro del Com. Nomine

* Compenso per la carica ricoperta



CARICA	NOMINATIVO	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)					
			Compenso Base (€)	Componente Variabile*	2021	2022	2023	2024	2025	2026
DIRETTORE GENERALE	Mauro Pastore	01/01/20 - 31/12/20	780.000	216.592	49.816	10.830	10.830	8.664	8.664	8.664
						58.480	15.161	15.161	15.161	15.161
VICE DIRETTORE GENERALE	Giovanni Boccuzzi	01/01/20 - 15/09/20	268.907	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
VICE DIRETTORE GENERALE	Pietro Galbiati	16/01/20 - 31/12/20	350.000	68.451	15.744	3.423	3.423	2.738	2.738	2.738
						18.482	4.792	4.792	4.792	4.792
VICE DIRETTORE GENERALE	Francesco Romito	16/01/20 - 31/12/20	430.000	92.466	21.267	4.623	4.623	3.699	3.699	3.699
						24.966	6.473	6.473	6.473	6.473

* La componente variabile è rappresentata al netto della rinuncia effettuata.

**La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovvero quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

cash strumenti**

III. ICCREA BANCAIMPRESA

Tabella A (REM5)

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	INVESTMENT BANKING	RETAIL BANKING	ASSET MANAGEMENT	FUNZIONI AZIENDALI DI CONTROLLO	FUNZIONI AZIENDALI	ALTRE
NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	7	-	-	8	-	4	2	-
DI CUI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	7	-						
DI CUI MEMBRI DELL'ALTA DIRIGENZA			-	1	-	0	1	-
DI CUI ALTRO PERSONALE MRTs			-	7	-	4	1	-
REMUNERAZIONE TOTALE DEI MRTs	295.000	-	-	1.656.976	-	382.358	467.717	-
DI CUI REMUNERAZIONE FISSA	295.000	-	-	1.391.249	-	342.612	433.750	-
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE	0	-	-	265.727	-	39.746	33.967	-



**Tabella B (REM1)**

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs).

		ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE FISSA	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	7	-	2	12
	REMUNERAZIONE FISSA RICONOSCIUTA	295.000	-	536.891	1.630.719
	DI CUI IN CONTANTI	295.000	-	534.409	1.609.045
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	2.482	21.675
REMUNERAZIONE VARIABILE	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	0	-	1	11
	REMUNERAZIONE VARIABILE RICONOSCIUTA	0	-	67.500	271.940
	DI CUI IN CONTANTI	0	-	33.750	246.565
	DI CUI DIFFERITA	0	-	13.500	10.150
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	33.750	25.375
	DI CUI DIFFERITA	0	-	13.500	10.150
REMUNERAZIONE TOTALE		295.000	-	604.391	1.902.659

**Tabella C (REM3)**

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs).

	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differite riconosciute prima dell'esercizio effettivamente maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conservazione
ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ALTA DIRIGENZA	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ALTRI MRTs	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabella D (REM 2)**

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA VERSATA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO	-	-	-	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI IN PERIODI PRECEDENTI EROGATI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
DI CUI PAGATI NELL'ESERCIZIO	-	-	-	-
DI CUI IN DIFFERITI	-	-	-	-
DI CUI PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE VERSATI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO, CHE NON SONO PRESI IN CONSIDERAZIONE NEL BONUS CAP	-	-	-	-
DI CUI IL PAGAMENTO PIÙ ALTO CHE È STATO ASSEGNATO AD UNA SOLA PERSONA	-	-	-	-

Tabella E (REM 4)

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento.

NUMERO BENEFICIARI	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA
-	≥ 1 mln EUR per esercizio
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:
-	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
-	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
-	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
-	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
-	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
-	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
-	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
-	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
-	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

**Tabella F**

Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA e della Direzione Generale.

NOMINATIVO	CARICA	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Paolo Raffini	PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	20.000	100.000*	-	120.000	
Fabio Pula	VICE PRESIDENTE VICARIO	01/01/20 - 31/12/20	20.000	35.000*	-	55.000	
Gianfranco Sasso	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	20.000	5.000	-	25.000	Membro Comitato OSC
Glauco Bettarelli	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	20.000	5.000	-	25.000	Membro Comitato OSC
Romualdo Rondina	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	20.000	10.000	-	30.000	Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
Nicola Paldino	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	20.000	-	-	20.000	
Roberto Ottoboni	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	20.000	-	-	20.000	

* Compenso per la carica ricoperta

CARICA	NOMINATIVO	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA	
			Compenso Base (€)	Componente Variabile (min € - max €)*
DIRETTORE GENERALE CESSATO	Enrico Duranti	01/01/20 - 26/06/20	151.181	n.a
DIRETTORE GENERALE SUBENTRATO	Carlo Napoleoni	03/09/20 - 31/12/20	272.239	27.224 - 68.060
VICE DIRETTORE GENERALE CESSATO	Carlo Napoleoni	01/01/20 - 02/09/20		

* Il processo di consuntivazione degli obiettivi individuali non si è ancora concluso. Pertanto, in mancanza di pre-consuntivi e/o di informazioni storiche, si riporta una rappresentazione della componente variabile con raggiungimento della performance individuale stimata tra il 40% (soglia minima di raggiungimento dell'obiettivo individuale per avere accesso al payout) e il 100% (massimo importo erogabile).

**IV. MEDIO CREDITO FRIULI VENEZIA GIULIA****Tabella A (REM5)**

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	INVESTMENT BANKING	RETAIL BANKING	ASSET MANAGEMENT	FUNZIONI AZIENDALI DI CONTROLLO	FUNZIONI AZIENDALI	ALTRE
NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	6	-	-	1	-	2	2	-
DI CUI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	6	-						
DI CUI MEMBRI DELL'ALTA DIRIGENZA			-	1	-	0	2	-
DI CUI ALTRO PERSONALE MRTs			-	0	-	2	0	-
REMUNERAZIONE TOTALE DEI MRTs	127.760	-	-	79.900	-	265.604	417.293	-
DI CUI REMUNERAZIONE FISSA	127.760	-	-	79.900	-	247.592	326.613	-
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE	0	-	-	0	-	18.013	90.679	-

**Tabella B (REM 1)**

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs).

		ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE FISSA	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	6	-	3	2
	REMUNERAZIONE FISSA RICONOSCIUTA	127.760	-	406.514	247.592
	DI CUI IN CONTANTI	127.760	-	401.867	247.115
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	4.646	476
REMUNERAZIONE VARIABILE	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	0	-	2	2
	REMUNERAZIONE VARIABILE RICONOSCIUTA	0	-	90.679	18.013
	DI CUI IN CONTANTI	0	-	58.304	18.013
	DI CUI DIFFERITA	0	-	12.950	0
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	32.375	0
	DI CUI DIFFERITA	0	-	12.950	0
	REMUNERAZIONE TOTALE	127.760	-	497.193	265.604

**Tabella C (REM 3)**

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs).

	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differita riconosciute prima dell'esercizio effettivamente maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conservazione
ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ALTA DIRIGENZA	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ALTRI MRTs	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabella D (REM 2)**

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA VERSATA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO	-	-	-	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI IN PERIODI PRECEDENTI EROGATI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
DI CUI PAGATI NELL'ESERCIZIO	-	-	-	-
DI CUI IN DIFFERITI	-	-	-	-
DI CUI PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE VERSATI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO, CHE NON SONO PRESI IN CONSIDERAZIONE NEL BONUS CAP	-	-	-	-
DI CUI IL PAGAMENTO PIÙ ALTO CHE È STATO ASSEGNATO AD UNA SOLA PERSONA	-	-	-	-

Tabella E (REM 4)

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento.

NUMERO BENEFICIARI	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA
-	≥ 1 mln EUR per esercizio
Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:	
-	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
-	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
-	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
-	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
-	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
-	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
-	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
-	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
-	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

**Tabella F**

Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA e della Direzione Generale.

NOMINATIVO	CARICA	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Edgardo Fattor	PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	50.000*	-	60.000	
Giovanni Pontiggia	VICE PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	25.000*	-	35.000	
Francesca Peruch**	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	-	-	10.000	
Enrico Duranti**	CONSIGLIERE CESSATO	01/01/20 - 03/12/20	9.208	-	-	9.208	
Carlo Napoleoni**	CONSIGLIERE SUBENTRATO	03/12/20 - 31/12/20	792	-	-	792	
Lionello D'Agostini***	CONSIGLIERE INDIPENDENTE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	2.760	-	12.760	Sistema dei Controlli Interni

* Compenso per la carica ricoperta

** Compenso interamente riversato alla società di appartenenza.

***Delega allo SCI a partire dal 22.9.2020.

CARICA	NOMINATIVO	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA	
			Compenso Base (€)	Componente Variabile (min € - max €)*
DIRETTORE GENERALE	Arturo Miotto	01/01/20 - 31/12/20	185.000	25.900 - 64.750
VICE DIRETTORE GENERALE	Mauro Tion	01/01/20 - 31/12/20	129.646	10.371 - 25.929

* Il processo di consuntivazione degli obiettivi individuali non si è ancora concluso. Pertanto, in mancanza di pre-consuntivi e/o di informazioni storiche, si riporta una rappresentazione della componente variabile con raggiungimento della performance individuale stimata tra il 40% (soglia minima di raggiungimento dell'obiettivo individuale per avere accesso al payout) e il 100% (massimo importo erogabile).



V. BANCA SVILUPPO

Tabella A (REM5)

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	INVESTMENT BANKING	RETAIL BANKING	ASSET MANAGEMENT	FUNZIONI AZIENDALI DI CONTROLLO	FUNZIONI AZIENDALI	ALTRE
NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	7	-	-	1	-	2	2	-
DI CUI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	7	-						
DI CUI MEMBRI DELL'ALTA DIRIGENZA			-	0	-	0	1	-
DI CUI ALTRO PERSONALE MRTs			-	1	-	2	1	-
REMUNERAZIONE TOTALE DEI MRTs	148.000	-	-	139.762	-	130.540	335.177	-
DI CUI REMUNERAZIONE FISSA	148.000	-	-	128.854	-	116.944	280.530	-
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE	0	-	-	10.908	-	13.596	54.647	-

**Tabella B (REM 1)**

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs).

		ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE FISSA	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	7	-	1	4
	REMUNERAZIONE FISSA RICONOSCIUTA	148.000	-	158.467	367.861
	DI CUI IN CONTANTI	148.000	-	155.375	359.964
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	3.092	7.897
REMUNERAZIONE VARIABILE	NUMERO TOTALE BENEFICIARI MRTs	0	-	1	3
	REMUNERAZIONE VARIABILE RICONOSCIUTA	0	-	37.872	41.278
	DI CUI IN CONTANTI	0	-	37.872	41.278
	DI CUI DIFFERITA	0	-	0	0
	DI CUI IN AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRI STRUMENTI				
	DI CUI DIFFERITA				
	DI CUI IN ALTRE FORME	0	-	0	0
	DI CUI DIFFERITA	0	-	0	0
REMUNERAZIONE TOTALE		148.000	-	196.339	409.139

**Tabella C (REM 3)**

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita per periodi di prestazione precedenti (MRTs).

	Importo totale della remunerazione differita assegnata per i periodi di performance precedenti	di cui erogati nell'esercizio	di cui da erogare in esercizi successivi	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato sulla Remunerazione Differita che doveva maturare nell'esercizio	Importo dell'adeguamento ai risultati effettuato nell'esercizio sulla Remunerazione Differita che doveva maturare in esercizi futuri	Importo totale delle variazioni di valore della Remunerazione Differita dovute a variazioni dei prezzi degli strumenti	Importo totale della Remunerazione Differite riconosciute prima dell'esercizio effettivamente maturate nell'esercizio	Importo totale della Remunerazione Differita assegnata per il precedente periodo di performance che è maturata nell'esercizio ma è soggetta a periodi di conservazione
ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ALTA DIRIGENZA	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
ALTRI MRTs	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN CONTANTI	-	-	-	-	-	-	-	-
DI CUI IN AZIONI								
DI CUI IN STRUMENTI COLLEGATI ALLE AZIONI								
DI CUI IN ALTRI STRUMENTI								
DI CUI IN ALTRE FORME	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabella D (REM 2)**

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs).

	ORGANO CON FUNZIONE SUPERVISIONE STRATEGICA	ORGANO CON FUNZIONE GESTIONE	ALTA DIRIGENZA	ALTRO PERSONALE MRTs
REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
DI CUI REMUNERAZIONE VARIABILE GARANTITA VERSATA NEL CORSO DELL'ESERCIZIO	-	-	-	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI IN PERIODI PRECEDENTI EROGATI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE RICONOSCIUTI NELL'ESERCIZIO				
NUMERO DI BENEFICIARI	-	-	-	-
IMPORTO TOTALE	-	-	-	-
DI CUI PAGATI NELL'ESERCIZIO	-	-	-	-
DI CUI IN DIFFERITI	-	-	-	-
DI CUI PAGAMENTI A TITOLO DI SEVERANCE VERSATI NEL CORSO DELL'ESERCIZIO, CHE NON SONO PRESI IN CONSIDERAZIONE NEL BONUS CAP	-	-	-	-
DI CUI IL PAGAMENTO PIÙ ALTO CHE È STATO ASSEGNATO AD UNA SOLA PERSONA	-	-	-	-

Tabella E (REM 4)

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento.

NUMERO BENEFICIARI	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA
-	≥ 1 mln EUR per esercizio
	Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:
-	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
-	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
-	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
-	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
-	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
-	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
-	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
-	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
-	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

**Tabella F**

Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA e della Direzione Generale.

NOMINATIVO	CARICA	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Maurizio Longhi	PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	50.000	10.000*	-	60.000	
Tino Ernesto Cornaglia	VICE PRESIDENTE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	18.000*	-	28.000	
Luciano Gorni	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	-	-	10.000	
Nicola Valentini	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	-	-	10.000	
Stefano Farinella	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	-	-	10.000	
Luca Solari	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	5.000	-	15.000	Membro Comitato OSC
Stefano Monferrà	CONSIGLIERE	01/01/20 - 31/12/20	10.000	5.000	-	15.000	Membro Comitato OSC

* Compenso per la carica ricoperta

CARICA	NOMINATIVO	PERIODO INCARICO 2020	REMUNERAZIONE COMPLESSIVA	
			Compenso Base (€)	Componente Variabile (min € - max €)*
DIRETTORE GENERALE	Marianna Di Prinzio	01/01/20 - 31/12/20	151.488	15.149 - 37.872

* Il processo di consuntivazione degli obiettivi individuali non si è ancora concluso. Pertanto, in mancanza di pre-consuntivi e/o di informazioni storiche, si riporta una rappresentazione della componente variabile con raggiungimento della performance individuale stimata tra il 40% (soglia minima di raggiungimento dell'obiettivo individuale per avere accesso al payout) e il 100% (massimo importo erogabile).



*Gruppo
Bancario
Cooperativo
Iccrea*

