

Comunicato

Faenza, 3 dicembre 2025

LA BCC ravennate forlivese e imolese rinnova la certificazione per la Parità di Genere

LA BCC ravennate forlivese e imolese ha conseguito il rinnovo della certificazione per la Parità di Genere. L'ente IMQ ha rilasciato il certificato per il nuovo triennio 2026/2028 riconoscendo un ulteriore incremento del punteggio assegnato a conferma delle iniziative avviate dalla Banca per favorire le pari opportunità, i percorsi di leadership e l'empowerment femminile.

A fine novembre 2025 l'audit di rinnovo ha **confermato con esito positivo la certificazione** per il prossimo triennio (2026/2028, con decorrenza dalla data di scadenza del precedente ciclo certificativo), riconoscendo un **ulteriore incremento del punteggio assegnato** alla Banca. LA BCC ravennate, forlivese e imolese è certificata Parità di Genere dal 2022, fra le prime banche in Italia a conseguire la certificazione ai sensi della UNI Pdr 125:2022.

“Questo risultato – afferma Emanuela Bacchilega, Vice Presidente e Consigliera Delegata alla Sostenibilità de LA BCC ravennate forlivese e imolese – rappresenta una conferma significativa dell'impegno della Banca nella **promozione dei valori delle pari opportunità**, nella creazione di **percorsi di leadership ed empowerment femminile**, nel favorire la **genitorialità** e la **conciliazione vita lavoro**. L'elevato punteggio assegnato alla nostra realtà esprime il senso di tutela e di appartenenza che il nostro personale manifesta, e certifica il valore delle iniziative di **ascolto, dialogo e condivisione** avviate, di cui sono protagonisti i nostri collaboratori. Iniziative che rafforzeremo anche nel prossimo triennio: il benessere ed il coinvolgimento delle risorse umane costituisce un obiettivo prioritario del nostro Piano di Sostenibilità.”

Tra le azioni già attive si colloca il **“Programma di Leadership femminile”** volto a valorizzare il potenziale delle collaboratrici e a supportarne lo sviluppo professionale in un'ottica meritocratica e di pari opportunità. Fino al 2028 il programma coinvolgerà 30 collaboratrici, con l'obiettivo di accrescerne la visibilità interna, le competenze professionali e relazionali e di favorirne l'accesso o il progresso in ruoli a crescente responsabilità.

Prosegue inoltre l'impegno della Banca sul fronte della genitorialità attraverso il progetto **“Essere mamma in BCC - formazione, accompagnamento, sostegno, innovazione”**, che offre alle mamme con figli da 0 a 36 mesi convenzioni con asili nido del territorio, consulenze personalizzate di pedagogisti, psicologi e nutrizionisti, e incontri formativi dedicati ai temi della cura e della genitorialità. Il progetto è realizzato nell'ambito dell'Avviso Pubblico #RiParto del Dipartimento per le Politiche della Famiglia - Presidenza del Consiglio dei Ministri.

LA BCC ravennate, forlivese e imolese conferma così il proprio impegno nel promuovere un ambiente inclusivo, attento ai bisogni delle persone e orientato a una crescita sostenibile, in linea con i valori cooperativi che da sempre la contraddistinguono.

Contatti Stampa per LA BCC ravennate, forlivese e imolese

Monia Valgimigli

LA BCC ravennate, forlivese e imolese
Ufficio Soci, Sostenibilità, Welfare e
Relazioni Esterne
0546690157
www.labcc.it
soci@labcc.it